

Die drei fatalsten Fehler bei der Führung von Mitarbeitern

Und was Du tun musst,
damit Dir das nicht passiert ...

Was ist Führung?

Führung ist die Fähigkeit,
eine Geschichte zu entwickeln,
die die Gedanken, Gefühle und
Handlungen von anderen
beeinflusst.

Howard Gardner, Leading Minds

In welchem Zustand befinden wir
uns die meiste Zeit?

reaktiv

kreativ

reaktiv

oder

kreativ

Der erste Führungs-Fehler:

Wir sind reaktiv
statt
kreativ.

Wege um wirklich kreativ zu sein:

- mache es zu Deiner bewussten Absicht
- erhöhe Deine Achtsamkeit
- sei vollkommen präsent in dem Moment

Wie beeinflussen wir andere?

Woher erfahren wir,
was den anderen bewegt,
was er gern erreichen möchte?

Fragen

Zuhören

Der zweite Führungs-Fehler:

Wir hören
dem Anderen
nicht aktiv zu

Was heisst aktives Zuhören?

- mich voll und ganz auf den Anderen einlassen
- die Dinge aus seiner Sichtweise verstehen
- überprüfen, ob ich ihn richtig verstanden habe

Warum scheitern so viele Umsetzungs-Prozesse?

Es fehlen die vielen
kleinen Erfolgserlebnisse,
die wichtig sind,
um am Ball zu bleiben!

Was machen die meisten
Führungskräfte?

Der dritte Führungs-Fehler:

Wir konzentrieren
uns auf das,
was falsch läuft!

Erwisch
Deine Mitarbeiter
**wenn sie gut
sind!!!**

Wie können wir es also besser machen?

- 1. Wir entscheiden uns bewusst dafür, in jedem Moment kreativ zu sein.**
- 2. Wir hören aktiv zu.**
- 3. Wir erwischen unsere Mitarbeiter wenn sie gut sind.**

Was tut Du jetzt,
nach diesem
Webinar?

Woran wirst Du merken,
wenn Du einen Schritt
vorangekommen bist?